

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Саратовской области «Саратовский архитектурно-строительный колледж»
(ГАПОУ СО «САСК»)

ПРИНЯТО

Общим Собранием
(Конференцией) работников и
обучающихся Учреждения
протокол № 2
от 03. 07 20 23 г

УТВЕРЖДЕНО

Приказом
от 05. 07 20 23 г
№ 86

Директор ГАПОУ СО «САСК»
С.Л.Аборин
Регистрационный № 340/1

ПОЛОЖЕНИЕ

о противодействии коррупции в государственном автономном профессиональном образовательном учреждении Саратовской области «Саратовский архитектурно-строительный колледж»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о противодействии коррупции является базовым документом государственного автономного профессионального образовательного учреждения Саратовской области «Саратовский архитектурно-строительный колледж» (далее - ГАПОУ СО «САСК», Колледж), определяющим основные принципы и требования, направленные на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Колледжа, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений, а также соблюдение норм антикоррупционного законодательства работниками Колледжа.

1.2. Положение о противодействии коррупции разработано в соответствии со следующими нормативно-правовыми документами:

Конституция Российской Федерации Принята всенародным голосованием 12.12. 1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 1 июля 2020 года;

Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (редакция от 10.07.2023) (далее – ФЗ № 273-ФЗ О противодействии коррупции);

Федеральный закон от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов» (с изменениями и дополнениями);

Федеральный закон от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (редакция от 04.08.2023);

Постановления Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции»;

Постановление Правительства РФ от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее – Постановление № 225);

Письмо Минтруда России от 16.05.2017 № 18-2/В-297 «О применении отдельных положений постановления Правительства Российской Федерации от 08.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей,

установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции»;

Методические рекомендации Минтруда России от 08.11.2013 разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции: <https://www.gosfinansy.ru/#/document/99/499057913/ZAP2C863DF/?of=copy-45c437423a>;

Закон Саратовской области от 29.12.2006 № 155-ЗСО «О противодействии коррупции в Саратовской области (с изменениями дополнениями) (редакция от 26.06.2023);

Закон Саратовской области от 25.12.2009 № 217-ЗСО «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов Саратовской области (с изменениями и дополнениями) в редакции от 30 мая 2023 года;

Устав ГАПОУ СО «САСК»;

Локальные нормативные акты, направленные на противодействие коррупции.

1.3. Обеспечение реализации Колледжем антикоррупционной деятельности регламентируется локальными нормативными актами ГАПОУ СО «САСК»:

настоящим Положением, Положениями о Рабочей группе по противодействию коррупции; о противодействии коррупционным правонарушениям; о конфликте интересов; о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений; Кодексами этики и служебного поведения работников; профессиональной этики педагогических работников, этики студентов; Порядком организации и рассмотрения уведомлений работодателя о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений.

1.4. Основными целями противодействия коррупции в Колледже являются:

- недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в Колледже;
- обеспечение выполнения Программы противодействия коррупции в рамках компетенции администрации Колледжа;
- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации Колледжа.

1.5. Для достижения указанных целей требуется решение следующих задач:

- предупреждение коррупционных правонарушений;
- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- формирование антикоррупционного сознания у участников образовательного процесса;
- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых Колледжем образовательных услуг;
- открытость и прозрачность деятельности Колледжа, содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности Колледжа.

1.6. Основным кругом лиц, попадающим под действие антикоррупционной деятельности, являются работники Колледжа, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

1.7. Антикоррупционная деятельность распространяется и на лиц, выполняющих для Колледжа работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров. В этом случае соответствующие пункты настоящего Положения должны включаются в текст договоров.

1.8. В соответствии с федеральным законом (№ 273-ФЗ) и региональным законодательством (№ 155-ЗСО) разработка и принятие мер по предупреждению коррупции в ГАПОУ СО «САСК» относится к компетенции ГАПОУ СО «САСК».

1.9. Проведение единой государственной политики в области противодействия коррупции обеспечивается соответствием применяемых мер в ГАПОУ СО «САСК» мерам, утвержденным федеральным законом № 273-ФЗ, законом № 155-ЗСО.

2. Термины и определения, используемые в Положении

2.1. Коррупция:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование

физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте «а» настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица.

2.2. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3. Предупреждение коррупции – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

2.4. Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

2.3. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий) (п. 1, ст. 10 Конфликт интересов, Федеральный закон № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

2.4. Конфликт интересов педагогического работника – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся (п.33 ст.2 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»);

2.5. Личная заинтересованность – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в части 1 статьи 10, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в части 1 статьи 10, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями (п. 2, ст. 10 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

2.6. Антикоррупционная экспертиза локальных актов – деятельность Рабочей группы по противодействию коррупции Колледжа по выявлению и описанию коррупционных фактов, относящихся к действующим локальным актам Колледжа и (или) или проектам, разработке рекомендаций, направленных на устранение или ограничение действия таких фактов.

2.7. Коррупциогенный фактор – явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

2.8. Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия

(бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.9. **Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.10. **Коррупциогенный фактор** – явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

2.11. **Коррупционное правонарушение** – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

3. Основные принципы противодействия коррупции

В соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Саратовской области № 155-ЗСО противодействие коррупции в ГАПОУ СО «САСК» основывается на следующих основных принципах:

3.1. Признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина на основе Конституции РФ.

3.2. Законность: следования законодательству и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным РФ международным договорам, законодательству РФ, Саратовской области.

3.3. Публичность и открытость деятельности Колледжа. Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Колледже антикоррупционных мерах. Размещение информации на официальном сайте ГАПОУ СО «САСК».

3.4. Неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Неотвратимость наказания для работников Колледжа вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, также персональная ответственность руководства Колледжа за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

3.5. Приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

3.6. Принцип личного примера руководства. Ключевая роль принадлежит администрации Колледжа в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.7. Принцип вовлеченности работников. Информировать работников Колледжа о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.8. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Колледжа в коррупционную деятельность.

3.9. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в Колледже таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.10. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников Колледжа вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, также персональная ответственность руководства Колледжа за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

3.11. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Организационные основы противодействия коррупции

4.1. Для достижения указанных в настоящем Положении целей (п. 1.3) и решении задач (п. 1.4.) в Колледже сформирована Рабочая группа по противодействию коррупции; назначено

приказом директора ответственное лицо за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

4.2. Деятельность Рабочей группы регламентируется локальным нормативным актом «Положение о Рабочей группе по противодействию коррупции в ГАПОУ СО «САСК»:

4.2.1. Рабочая группа по противодействию коррупции создается в сентябре каждого учебного года приказом директора Колледжа.

4.2.2. В состав Рабочей группы по противодействию коррупции обязательно входят: член(ы) органов управления, представители педагогических и иных работников.

4.2.3. Выборы членов Рабочей группы по противодействию коррупции проводятся на Общем собрании трудового коллектива. Обсуждается состав Рабочей группы па заседания Совета Колледжа.

4.2.4. Рабочая группа состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря, членов Рабочей группы, осуществляющих свою деятельность на общественных началах.

4.2.5. Деятельность Рабочей группы организует ее председатель, который является заместителем директора Колледжа, а в его отсутствие - заместитель председателя Рабочей группы.

4.2.6. Заседания Рабочей группы по противодействию коррупции проводятся не реже двух раз в год, обязательно оформляются протоколом заседания.

4.2.7. Внеочередное заседание проводится по предложению любого члена Рабочей группы по противодействию коррупции и администрации Колледжа.

4.2.8. Заседание Рабочей группы правомерно, если на нем присутствует не менее двух третей общего числа его членов. В случае несогласия с принятым решением, член Рабочей группы вправе в письменном виде изложить особое мнение, которое подлежит приобщению к протоколу. По решению Рабочей группы на заседания могут приглашаться любые работники Колледжа или представители общественности.

4.2.9. Решения Рабочей группы по противодействию коррупции принимаются на заседании открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих членов и носят рекомендательный характер, оформляются протоколом, который подписывает председатель Рабочей группы, а при необходимости, реализуются путем принятия соответствующих приказов и распоряжений директора Колледжа, если иное не предусмотрено действующим законодательством. Члены Рабочей группы обладают равными правами при принятии решений.

4.3. Рабочая группа разрабатывает и принимает план мероприятий по реализации мер по противодействию коррупции в порядке, установленном законодательством РФ, на основе Методических рекомендаций Минтруда России, настоящего локального нормативного акта.

4.4. Рабочая группа является координационным совещательным органом по обеспечению реализации Колледжем антикоррупционной деятельности и действует в соответствии с разрабатываемыми ежегодно планами (дорожной картой) мероприятий.

4.5. План мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики является комплексной мерой, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в Колледже.

5. Предупреждение коррупции в ГАПОУ СО «САСК»

5.1. Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер, предусмотренных Федеральным законом № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом «О противодействии коррупции в Саратовской области»:

5.1.1. Проведение единой государственной политики в области противодействия коррупции обеспечивается соответствием применяемых мер в ГАПОУ СО «САСК» мерам, утвержденным Федеральным законом № 273-ФЗ, законом Саратовской области № 155-ЗСО.

5.1.2. Формирование в Колледже нетерпимости к коррупционному поведению закреплено в Кодексах этики и служебного поведения работников, профессиональной этики педагогических работников, этики студентов Колледжа.

5.1.3. Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных правовых актов и (или) их проектов нормативных правовых актов.

5.1.3.1. Антикоррупционная экспертиза правовых актов и (или) их проектов проводится Рабочей группой по противодействию коррупции с целью выявления и устранения по выявлению и описанию коррупционных фактов, относящихся к действующим локальным актам Колледжа и (или) или проектам, разработке рекомендаций, направленных на устранение или ограничение действия таких фактов

5.1.3.2. Решение о проведении антикоррупционной экспертизы правовых актов и (или) их проектов принимается директором Колледжа и руководством министерства образования Саратовской области при наличии достаточных оснований предполагать о присутствии в правовых актах или их проектах коррупциогенных факторов.

5.1.3.3. Граждане (студенты, родители или законные представители, работники Колледжа) вправе обратиться к председателю Рабочей группы по противодействию коррупции в Колледже с обращением о проведении антикоррупционной экспертизы действующих правовых актов.

5.1.4. Помимо создания Рабочей группы, основной целью которой является противодействие (профилактика) коррупции, в Колледже функционируют комиссии (по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, по распределению стимулирующей надбавки и др.), к задачам которых относится и принятие мер по предупреждению коррупции, исключению коррупционных правонарушений (действий, обладающих признаками коррупции) в соответствии с законодательством Российской Федерации, Саратовской области о противодействии коррупции.

5.1.5. Антикоррупционное образование и пропаганда.

5.1.4.1. Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры, в Колледже в установленном порядке организуется изучение правовых и морально-этических аспектов деятельности.

5.1.4.2. Организация антикоррупционного образования осуществляется рабочей группой по противодействию коррупции в Колледже.

5.1.4.3. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность, содержанием которой являются просветительская работа в Колледже по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у граждан чувства гражданской ответственности, укрепление доверия к власти. Организация и проведение антикоррупционной пропаганды возлагается на Отдел по воспитательной работе, Рабочую группу, классных руководителей.

5.2. Меры по предупреждению коррупции в ГАПОУ СО «САСК».

5.2.1. В соответствии с федеральным и региональным законодательством руководители учреждений, организаций, в том числе образовательных, обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.

5.2.2. Создана рабочая группа по противодействию коррупции; утверждено должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

Деятельность рабочей группы регламентируется соответствующими локальными нормативными актами.

5.2.3. Колледж сотрудничает с правоохранительными органами, в частности, уведомляет правоохранительные органы о ставших ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей фактах коррупции; устанавливает для работников обязанности уведомлять работодателя о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений.

5.2.3.1. Колледж принимает на себя публичное обязательство сообщить в соответствующие правоохранительные органы в случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых организации (работникам организации) стало известно.

5.2.3.2. Колледж принимает на себя обязательство воздерживаться от каких либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

5.2.3.3. Сотрудничество с правоохранительными органами проявляется в следующих формах:

1) оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

2) оказания содействия уполномоченным - представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

5.2.3.4. Руководство организации и ее работники обязаны оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами факторов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правоотношениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов следует привлекать к данной работе специалистов в соответствующей области права.

5.2.3.5. Руководители и работники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

5.2.4. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

5.2.4.1. Конфликт интересов может возникнуть у работников, в том числе у педагогических работников, руководителей Колледжа (в соответствии с номенклатурой должностей – Постановление Правительства РФ № 225), при выполнении ими должностных (служебных обязанностей) при возникновении личной заинтересованности.

5.2.4.2. У педагогического работника образовательной организации при осуществлении им профессиональной деятельности может возникнуть личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся (п. 33 ст. 2 Федерального закон № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).

5.2.4.3. У руководителей образовательной организации, замещающих должности, замещение которых предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, может возникать личная (прямая или косвенная) заинтересованность:

1) возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ;

2) в условиях работы в одной организации лиц, состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей (ст. 10 ФЗ №273 о противодействии коррупции).

5.2.4.4. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов в ГАПОУ СО «САСК» регламентируется Федеральным законодательством. В сфере противодействия коррупции.

5.2.4.5. Правительство России определило категорию лиц, на которых распространяются запреты на работу в одной организации родственников, если осуществление трудовой деятельности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому. О непосредственном подчинении свидетельствует ситуация, когда руководитель в соответствии с должностным регламентом, положением о структурном подразделении, является прямым (непосредственным) начальником работника и имеет в отношении него право давать обязательные для исполнения поручения, контролировать их выполнение, вносить предложения о повышении в должности, об изменении круга должностных обязанностей, о принятии мер поощрения и дисциплинарного взыскания и пр. Данный запрет не распространяется на работников, в случаях: если один из работников осуществляет непосредственно деятельность, связанную с выполнением работ, оказанием услуг, относящихся к основным видам деятельности организации, в том числе в сфере образования (Письмо Минтруда от 16.05.2017 № 18-2/В-297).

5.2.4.6. Исходя из того, Трудовой кодекс РФ не содержит запрета на совместную работу родственников, в том числе при условии прямого подчинения одного из них другому, а соответствующие ограничения установлены Правительством России только для некоторых категорий лиц, о государственной и муниципальной службе, а также федеральными законами, регулирующими прохождение государственной службы в отдельных органах, в ГАПОУ СО «САСК» разработана совокупность мер по контролю за возможностью возникновения личной

заинтересованности (прямой или косвенной) преподавательских работников, руководителей различных уровней: нормативы настоящего Положения являются обязательными для исполнения всеми категориями работников Колледжа; постоянно актуализируются ЛНА, регламентирующие порядок противодействия коррупции; комиссии по распределению стимулирующих надбавок, разрешению споров между участниками образовательных отношений Рабочая группа в своей деятельности руководствуется федеральными и региональными нормативно-правовыми актами в области противодействия коррупции.

5.2.4.7. Обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов возлагаются на ответственное лицо за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, Рабочую группу по противодействию коррупции Колледжа.

5.2.5. Препятствие составлению неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

5.2.5.1. Федеральным законом от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» установлена обязанность для всех организаций осуществлять внутренний контроль хозяйственных операций, а для организаций, бухгалтерская отчетность которых подлежит обязательному аудиту, также обязанность организовать внутренний контроль ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской отчетности.

5.2.5.2. Система внутреннего контроля и аудита способствуют профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности организации. При этом наибольший интерес представляет реализация таких задач системы внутреннего контроля и аудита, как обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности организации и обеспечение соответствия деятельности Колледжа требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных правовых актов Колледжа. Система внутреннего контроля и аудита должна учитывать требования антикоррупционной политики, в том числе:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности организации;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

5.2.5.3. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности, прежде всего, связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности Колледжа и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

5.2.6. Принятие кодексов этики и служебного поведения работников Колледжа, в том числе педагогических работников, обучающихся.

6. Внутренний контроль и аудит

6.1. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска может проводиться в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам и других сфер. При этом следует обращать внимание на наличие обстоятельств-индикаторов неправомερных действий: например:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
- предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ внешним консультантам, государственным или муниципальным служащим, работникам аффилированных лиц и контрагентов;
- выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для организации или плату для данного вида услуг;
- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных;
- сомнительные платежи наличными.

6.2. В рамках проводимых антикоррупционных мероприятий руководству Колледжа и его работникам следует также обратить внимание на положения законодательства, регулирующего противодействие легализации денежных средств, полученных незаконным способом, в том числе:

- приобретение, владение или использование имущества, если известно, что такое имущество представляет собой доходы от преступлений;
- сокрытие или утаивание подлинного характера, источника, места нахождения, способа распоряжения, перемещения прав на имущество или его принадлежности, если известно, что такое имущество представляет собой доходы от преступлений.

7. Принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях

7.1. В антикоррупционной работе, осуществляемой при взаимодействии с организациями-контрагентами, можно условно выделить два направления.

7.1.1. Первое из них заключается в установлении и сохранении деловых отношений с теми организациями, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении бизнеса, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах. В этом случае организации необходимо внедрять специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения организации в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами. В самой простой форме такая проверка может представлять собой сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях-контрагентах:

- их репутации в деловых кругах,
- длительности деятельности на рынке,
- участия в коррупционных скандалах и т.п.

7.1.1.1. Внимание в ходе оценки коррупционных рисков при взаимодействии с контрагентами также следует уделить при заключении сделок слияний и поглощений.

7.1.2. Другое направление антикоррупционной работы при взаимодействии с организациями-контрагентами заключается в распространении среди организаций-контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в организации.

7.4. Определенные положения о соблюдении антикоррупционных стандартов могут включаться в договоры, заключаемые с организациями контрагентами.

8. Оценка коррупционных рисков

8.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных вопросов и видов деятельности Колледжа, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Колледжа коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Колледжем.

8.2. Оценка коррупционных рисков является важным элементом антикоррупционной деятельности. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Колледжа и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

8.3. Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки антикоррупционных мер, так и после их утверждения на регулярной основе.

8.4. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

8.5. Представить деятельность Колледжа в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделить основные элементы (подпроцессы).

8.6. Выделить «критические точки» для каждого процесса и определить те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

8.7. Для каждого подпроцессов, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможности коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Колледжем или его отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;
- должности в организации, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения - участие каких должностных лиц Колледжа необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;
- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

8.8. На основании проведенного анализа подготовить «карту коррупционных рисков Колледжа» - сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

8.9. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

9. Ответственность работников Колледжа за коррупционные правонарушения

9.1. Организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции (ст.13.3 Федеральный закон № 273-ФЗ).

9.2. Мера ответственность работников Колледжа, в том числе педагогических работников, руководителей различных уровней регламентируется федеральным и региональным законодательством о противодействии коррупции (ст. 13, 14 Федеральный закон № 273-ФЗ, № 155-ЗСО).

9.2.1. Граждане Российской Федерации за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность (ст. 13).

9.2.2. В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности (п. 1, ст. 14).

9.2.3. В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности (п. 2, ст. 14).

10. Заключительные положения

10.1. Данный локальный нормативный акт может быть пересмотрен, в него могут быть внесены изменения, в случае изменения законодательства Российской Федерации.

10.2. Конкретизация отдельных аспектов антикоррупционной деятельности в Колледже может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к данному акту.

10.3. Настоящее Положение принимается Общим собранием (Конференцией) работников и обучающихся, после чего утверждается Директором и размещается на официальном сайте ГАПОУ СО «САСК».